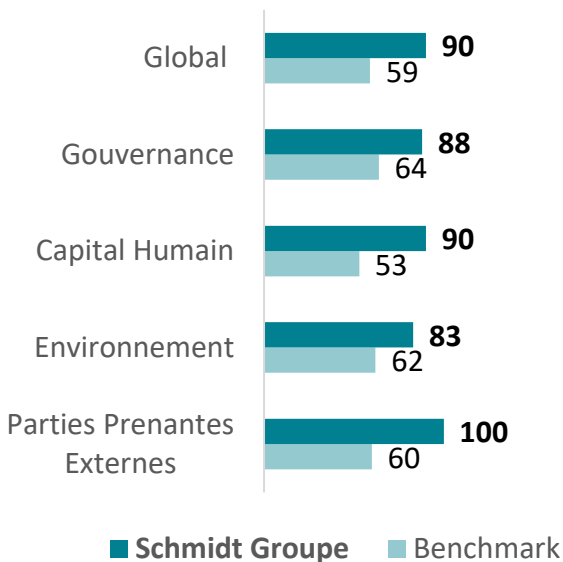


Due Diligence ESG Schmidt Groupe

Avril 2021

Siège	Activité	CA (2020)	Effectifs (2020)
Lièpvre (68) - France	Biens d'équipement & produits industriels	564 M€	1541

90 NOTATION ESG (sur 100)



0 NIVEAU DE CONTROVERSE

Aucune controverse significative identifiée.

Points forts

- Le Groupe Schmidt dispose d'un Conseil de Surveillance, tout en étant en conformité avec la loi Copé-Zimmerman (avec 40% de femmes au Conseil et 80% d'indépendants).
- Multiples initiatives environnementales (certification ISO 14001 pour la totalité des sites, valorisations des déchets (99%), politique de transport dans la chaîne logistique).
- Sourcing responsable de matières premières au travers de fortes exigences à l'égard des fournisseurs (audits, labels, FSC, indice de corruption,...).
- La santé et la sécurité ont été identifiés comme des enjeux stratégiques, avec un objectif zéro accident d'ici 2030 (ambitieux en contexte industriel). Par ailleurs, le Groupe dispose de la certification OHSAS 18001 et montre un taux d'accidentologie (9,1) faible comparé à ses pairs (25,1).

Points de vigilance

- Faible taux de féminisation du comité exécutif (18%).
- Données de suivi environnementales incomplètes (GES).

PRÉCONISATIONS ESG

Gouvernance :

- Développer un plan d'action pour les trois prochaines années en faveur de la féminisation du Comex à hauteur de 20% en 2022 et 40% en 2024, comme le préconise le Haut conseil à l'égalité pour répondre aux attentes sociétales en matière d'égalité des sexes (ODD n°5).
- Ouvrir le système d'alerte aux partenaires externes de l'entreprise. En effet, l'article 6 de la loi Sapin II inclut dans sa définition du lanceur d'alerte le personnel de l'entreprise mais aussi les collaborateurs et partenaires extérieurs occasionnels, afin de responsabiliser un maximum des parties prenantes et de couvrir au mieux les risques de corruption.
- Envisager la labellisation ISO 26000, à la fois guide pour la mise en œuvre de bonnes pratiques (supplémentaires), démonstration de l'engagement à l'égard des parties prenantes, mais aussi signe de reconnaissance des efforts et résultats à date.

Social :

- Augmenter la part de salariés handicapés (6%) pour répondre aux obligations réglementaires: loi dite « Avenir professionnel » (loi n°2018-771 du 5 septembre 2018) et aux attentes sociétales en matière de diversité et d'égalité des chances (ODD n°8).
- Suivre le taux de transformation des contrats intérimaires en CDD et de CDD en CDI avec pour objectif la maximisation (autant que faire se peut) de la pérennité des emplois.

Environnement:

- Définir et suivre des indicateurs clés de performance spécifiques liés aux émissions GES, en commençant par le bilan carbone, afin d'évaluer les actions mises en œuvre et d'optimiser leur pilotage.

NOTATION DÉTAILLÉE ET BENCHMARK

Notation	2019	2020	Tendance 2019-2020	Schmidt Groupe - Benchmark	Appréciation / Benchmark
GOVERNANCE	78	88	↗	64	●
Composition des instances de gouvernance	80	80	=	63	●
Ethique des affaires	88	88	=	66	●
Politique RSE	67	100	↗	64	●
SOCIAL	68	90	↗	53	●
Caractéristiques et politique sociale	67	83	↗	55	●
Conditions de travail	69	100	↗	56	●
Développement des compétences	100	100	=	40	●
Egalité des chances	92	92	=	56	●
Santé-sécurité	25	75	↗	53	●
ENVIRONNEMENT	79	83	↗	62	●
Politique environnementale et système de management	80	80	=	59	●
Energie et GES	63	75	↗	59	●
Eau, air, sols et déchets	100	100	=	73	●
PARTIES PRENANTES EXTERNES	100	100	=	60	●
Relation avec les fournisseurs	100	100	=	64	●
Relation avec les clients, la société civile et responsabilité des produits	100	100	=	58	●
Note Globale	80	90	↗	59	●

INDICATEURS ESG CLÉS (31/12/2020)

Taux d'indépendance du Conseil

80%

1541

Effectif total

Taux de féminisation du Conseil

40%

-21

Evolution nette de l'emploi permanent (VA)

Taux de féminisation du Comité Exécutif

18%

88%

Taux d'emploi permanent

Réalisation d'un bilan GES (émissions de Gaz à Effet de Serre)

Non

30%

Taux de féminisation de l'effectif

Eco-conception des produits

Oui

3,55%

Taux des salariés en situation de handicap

Sites certifiés ISO 14001

100%

5,06%

Taux d'absentéisme

PRIORISATION DES ENJEUX ESG

Sur la base de l'étude des activités et pratiques de l'entreprise, Ethifinance identifie les enjeux ESG prioritaires suivants :

<i>PILIER ESG</i>	<i>ENJEU ESG</i>
GOUVERNANCE	COMPOSITION DES INSTANCES DE GOUVERNANCE
	POLITIQUE RSE
	ETHIQUE DES AFFAIRES
SOCIAL	CARACTÉRISTIQUES ET POLITIQUE SOCIALE
	CONDITIONS DE TRAVAIL
	DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES
	EGALITÉ DES CHANCES
	SANTÉ-SÉCURITÉ
ENVIRONNEMENT	POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE ET SYSTÈME DE MANAGEMENT
	ENERGIE ET GES
	EAU, AIR, SOLS ET DÉCHETS
PARTIES PRENANTES EXTERNES	RELATION AVEC LES FOURNISSEURS
	RELATION AVEC LES CLIENTS, LA SOCIÉTÉ CIVILE ET RESPONSABILITÉ DES PRODUITS

Légende :

**ENJEUX
PRIORITAIRES**